



Actualiteiten Werkgeverszaken 'Prinsjesdag 2019'

September 2019

Dinsdag 17 september 2019 heeft het kabinet haar plannen bekendgemaakt voor het komende jaar. Het team Werkgeverszaken brengt in deze speciale editie van de 'Actualiteiten Werkgeverszaken' de belangrijkste gevolgen voor u in kaart.

❖ **Balans vast en flexibel werk**

Het kabinet wil de toenemende onzekerheid op de arbeidsmarkt verminderen door een betere balans tussen vast en flexibel werk.

De commissie-Borstlap (commissie regulering van werk) is gevraagd om aanbevelingen te doen om een toekomstbestendige arbeidsmarkt dichterbij te brengen. Het advies over de toekomst van de arbeidsmarkt wordt eind 2019 verwacht.

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) treedt vanaf 1 januari 2020 in werking. De belangrijkste maatregelen zijn:

- Mogelijkheid van drie aansluitende contracten in maximaal drie jaar in plaats van in twee jaar.
- De transitievergoeding voor langdurige arbeidsovereenkomsten gaat omlaag maar tegelijkertijd ontstaat er vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst recht op transitievergoeding. Daarnaast wordt per 1 april 2020 de Regeling compensatie transitievergoeding bij langdurige ziekte ingevoerd.
- Er komen regels om te voorkomen dat oproepkrachten permanent beschikbaar moeten zijn.
- Concurrentie op arbeidsvoorwaarden bij payrolling zal niet meer mogelijk zijn.
- De hoogte van de WW-premie wordt afhankelijk van de contractvorm.

Zelfstandigen

Het kabinet introduceert vanaf 2021 een minimumtarief van 16 euro per uur voor zzp'ers. Uitgangspunt is dat wie voltijds werkt van die inkomsten moet kunnen leven. Er komt een verplichte verzekering tegen arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen. Sociale partners zullen deze in overleg met zzp-organisaties verder vorm geven.

Zzp'ers met een uurtarief boven de 75 euro worden geacht voldoende mogelijkheden te hebben om te sparen voor werkloosheid en pensioen en om zich te kunnen verzekeren. Zij kunnen daarom straks kiezen voor een zelfstandigenverklaring. Hiermee kunnen ze vooraf met hun opdrachtgever afspreken dat ze als zelfstandig ondernemer werken en gevrijwaard zijn van loonheffingen, pensioenverplichtingen en CAO-bepalingen. Met een webmodule moeten opdrachtgevers en opdrachtnemers meer duidelijkheid krijgen over de aard van de arbeidsrelatie. De webmodule is beschikbaar in 2020.

❖ **Algemeen Werkloosheidsfonds (AWF)**

Het AWF financiert de WW-uitkeringen van werkgevers. De sectorfondsen worden per 1 januari 2020 afgeschaft. Er zijn vanaf die datum twee premietarieven in het AWF: een laag tarief voor vaste dienstverbanden en een hoog tarief voor flexibele dienstverbanden. Het lage tarief wordt voorlopig vastgesteld op 2,94 procent en het hoge tarief op 7,94 procent. De gemiddelde AWF-werkgeverspremie in 2020 bedraagt 4,19 procent. Afhankelijk van de hoogte van de sectorpremie in 2019 en de verhouding vast-flex kan de premie voor individuele werkgevers in 2020 nogal afwijken van dit gemiddelde. De definitieve vaststelling van de AWF-premie vindt plaats in oktober.



❖ **Pensioenakkoord**

Begin juni heeft het kabinet met de sociale partners het pensioenakkoord gesloten.

Onderdeel van dit akkoord is onder andere een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. De AOW-maatregelen zijn vanaf 1 januari 2020 van kracht. Hieronder een tabel met de toekomstige AOW-leeftijd:

Jaar	AOW-leeftijd
2020 en 2021	66 jaar en 4 maanden
2022	66 jaar en 7 maanden
2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	AOW leeftijd wordt voor 2/3 gekoppeld aan de ontwikkeling van de resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd. In geval van één jaar langer leven, de AOW-leeftijd met acht maanden omhoog zal gaan.

Vernieuwing pensioenstelsel

De afspraken over de vernieuwing van het pensioenstelsel worden uitgewerkt door een stuurgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de sociale partners en het kabinet. Het kabinet wil hiervoor begin 2021 de wet- en regelgeving bij de Tweede Kamer indienen zodat het nieuwe wettelijke en fiscale kader per 2022 in werking kan treden.

Wetsvoorstel 'bedrag ineens op pensioendatum'

Het kabinet wil meer flexibiliteit bieden in het aanwenden van het pensioenvermogen door mogelijk te maken dat deelnemers bij pensionering een deel van de waarde van de opgebouwde aanspraken op kunnen nemen in de vorm van 'een bedrag ineens'. Voorwaarden die hieraan worden gesteld zijn dat maximaal 10 procent van de waarde mag worden opgenomen, dat het op te nemen bedrag alléén op de pensioeningangsdatum kan worden opgenomen en dat de resterende levenslange pensioenuitkering na opname van het bedrag boven de wettelijke afkoopgrens moet liggen (2019: 484,09 euro bruto per jaar).

❖ **Duurzame inzetbaarheid**

Het wordt tijdelijk mogelijk voor sociale partners om oudere medewerkers die niet in staat zijn om gezond door te werken tot hun AOW-leeftijd eerder te laten uittreden. Sociale partners zullen per sector maatwerkafspraken maken over duurzame inzetbaarheid en de mogelijkheid om vervroegd uit te treden met gebruikmaking van de tijdelijke RVU-vrijstelling. Het kabinet stelt hiervoor vanaf 2021 incidenteel 4 x 200 miljoen euro beschikbaar. Tot slot komt er vanaf 2020 een structureel budget van 10 miljoen euro per jaar om ervoor te zorgen dat mensen gezond en werkend hun pensioen kunnen halen.

❖ **Geboorteverlof**

Vanaf 1 juli 2020 kan de partner van een moeder vijf weken geboorteverlof opnemen. Het verlof dient binnen 6 maanden na de geboorte te worden opgenomen. De partner krijgt tijdens dit verlof via het UWV 70 procent van het loon doorbetaald.

❖ **Gezond en veilig werken**

Met het programma *Preventie Beroepsziekten* worden werkgevers ondersteunt bij het voorkomen van gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen en fysieke belasting. Daarnaast gaat het kabinet het overheidsbeleid voor gezond en veilig werken actualiseren in een Arbovisie 2030.



❖ **Aanpassing van de werkkostenregeling**

De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt door het kabinet vergroot. Er wordt een tweeschijvenstelsel voor de vrije ruimte ingevoerd: 1,7 procent tot en met 400.000 euro plus 1,2 procent over de resterende loonsom. De vergoedingen voor de verklaring omtrent gedrag (VOG) komen niet meer ten laste van de vrije ruimte.

❖ **Leven lang ontwikkelen**

Het kabinet werkt aan een publiek leer en ontwikkelbudget, dat de fiscale scholingsaftrek vervangt. Dit zogenoemde STAP-budget komt voor iedereen beschikbaar tot de APW-gerechtigden leeftijd.

❖ **Transitievergoeding na twee jaar ziekte**

Vanaf 1 april 2020 worden werkgevers gecompenseerd voor de transitievergoeding die zij moeten betalen bij ontslag van een twee jaar zieke medewerkers. De regeling wordt met terugwerkende kracht ingevoerd. Voor 1 oktober 2020 dienen aanvragen voor compensatie van vergoedingen betaald tussen 1 juli 2015 en 31 maart 2020 te zijn ingediend. De compensatie is afhankelijk van de hoogte van de betaalde transitievergoeding.

Meer informatie

- Kijk voor meer informatie en achtergronden in het [dossier Arbeidsvoorwaarden](#) op Aedes.nl. Heeft u suggesties of vragen, neemt dan contact op via 06 53 75 93 43 of werkgeverszaken@aedes.nl.
- [Meepraten op de P&O-community](#).